

# KOOPERATION STÄRKEN

SUPERVISION BEI TEAMARBEIT

Die Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGsv) ist der größte Fach- und Berufsverband von Beraterinnen und Beratern, die das Konzept Supervision auf hohem Niveau erlernt haben und auf dem Markt anbieten. Die DGsv hat mehr als 3.600 Mitglieder. Sie verfügen über Erfahrungen in den verschiedensten Branchen und Aufgabefeldern. In der Suchmaschine unter [www.dgsv.de](http://www.dgsv.de) können Sie gezielt nach ihnen suchen. Gerne helfen Ihnen auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Geschäftsstelle weiter.

Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.  
Lütticher Str. 1-3 50674 Köln  
Telefon 0221-92004-0  
Telefax 0221-92004-29  
[Info@dgsv.de](mailto:Info@dgsv.de) [www.dgsv.de](http://www.dgsv.de)

Text:  
Annette Peltzer



Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.

# KOOPERATION STÄRKEN

SUPERVISION BEI TEAMARBEIT



Ein gut kooperierendes Team ist vergleichbar mit einem Räderwerk, dessen Zahnräder präzise ineinander greifen. Doch häufig gibt es Reibungsverluste. Viele Stunden vergehen mit Besprechungen, mit Fragen der Organisation oder der Zuständigkeit.

Es entsteht Termindruck und die Frage: Ist die Arbeit wirtschaftlich und zugleich von guter Qualität?

Wirtschaftlichkeit und Qualität hängen entscheidend davon ab, ob das Team Hand in Hand arbeitet. Je besser ein Team eingespielt ist, um so effektiver und besser wird gearbeitet und umso zufriedener sind die einzelnen Teammitglieder.

Woran erkennen Sie, wie Ihr Team arbeitet?

- Können sich alle Teammitglieder mit dem Auftrag identifizieren?
- Gibt es ein „Wir-Gefühl“?
- Kennen alle das Ziel und arbeiten konsequent darauf hin?
- Stimmt die Stimmung?
- Stimmt die Kommunikation?
- Sind die Aufgaben nach den Stärken der Teammitglieder verteilt?
- Sind alle (gleich) motiviert?

## Supervision – ein Ort, Teams zu stärken

Supervision, das sind professionell geführte Beratungsgespräche – mit dem ganzen Team. Supervision wird überall eingesetzt, wo die Weiterentwicklung von Menschen und Organisationen in der Arbeitswelt gefördert wird.

Supervision bei Teamprozessen ...

- mindert Reibungsverluste – für effektives Arbeiten
- sorgt für ein eingespieltes Team – für beste Ergebnisse
- hilft dabei, die Aufgaben entsprechend der Fähigkeiten der Teammitglieder zu verteilen – zur Zufriedenheit aller im Team
- bietet eine geschützte Atmosphäre, um die Licht- und Schattenseiten der Teamarbeit zu durchdenken
- unterstützt das ganze Team durch konstruktive Kritik
- führt zu neuer Entscheidungsfreiheit
- klärt die Rollen von Teamleitung und Team

Supervision ist ein Beratungskonzept,  
das es erlaubt, Unterschiedlichkeit zu  
integrieren.